

ПРИНЯТО
Общим собранием трудового коллектива,
протокол от «28» января 2024 г. № 3



СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзного комитета
Д.С. Зверкова



УТВЕРЖДАЮ
Директор МОУ СОШ № 42
О.Н. Золотухина

ИЗМЕНЕНИЯ
В ПРАВИЛА ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА
Муниципального общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 42

г. Комсомольск-на-Амуре

1. Внести изменения в приложение № 2 коллективного договора «Положение об оплате труда работников МОУ СОШ № 42» от 30 августа 2023 г. № 117:

1) Пункт 3.13 изложить в следующей редакции: «3.13. Педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», «педагог-методист» к должностным окладам (ставкам заработной платы), устанавливается доплата в размерах, предусмотренных в Приложении 5 к настоящему Положению»;

2) подпункт 5.4.6. пункта 5.4. раздела 5 после слов «заведование кабинетом» дополнить словами «, выполнение работы, связанной с методической работой или наставнической деятельностью (при наличии квалификационной категории «педагог-наставник», «педагог-методист»);

3) в пункте 8.1 раздела 8: а) в подпункте 8.1.1: слова «заместитель директора (по учебной, учебно-воспитательной, научно-методической, воспитательной работе)» заменить словами «заместитель директора, участвующий в образовательном процессе»; слова «руководитель (заведующий) структурного подразделения, реализующего общеобразовательную программу» заменить словами «руководитель (заведующий, начальник) структурного подразделения (службы, центра), участвующий в образовательном процессе»; дополнить абзацем в следующей редакции: «- советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями»;

4) приложение 1 к Положению об оплате труда работников МОУ СОШ № 42 дополнить строками в следующей редакции:

6.	Должности педагогических работников, не включенные в ПКГ «Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников»
----	--

6.1.	советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	8 634	-
------	--	-------	---

5) приложение 5 к Положению об оплате труда работников МОУ СОШ № 42 дополнить строками в следующей редакции

5.	За выполнение работы, связанной с методической работой или наставнической деятельностью:		
5.1.	При наличии квалификационной категории «педагог наставник»	30%	
5.2.	При наличии квалификационной категории «педагог методист»	20%	

б) пункт 1.8. раздела 1 приложения 10 к Положению об оплате труда работников МОУ СОШ № 42 изложить в следующей редакции:

«1.8. Потенциальными получателями денежных средств (премий) являются:

- члены администрации школы;
- учителя-предметники и другие педагогические работники;
- учебно-вспомогательный персонал и иной персонал;
- технический персонал.».

7) приложение 9.1 к Положению об оплате труда работников МОУ СОШ № 42 дополнить критериями эффективности деятельности советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями для установления стимулирующих выплат (Приложение 1).

2. Действие внесённых изменений подпунктов 4, 5, 6 в Положение об оплате труда работников МОУ СШ № 42 распространить на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2023 года.

7. Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями

1. Вовлечение обучающихся в социально полезную деятельность

критерии	Оценочная шкала			
	критерии оценивания	баллы	оценка баллов (заполняется ответственным работником ОО)	оценка (заполняется экспертом)
1	2	3	4	5
1.Обеспечение взаимодействия органов самоуправления образовательной организации и детских общественных организаций	Работа не ведется	0		
	Работа ведется эпизодически	5		
	Работа ведется системно	10		
	Итоговый балл			
Оценивание по критерию 1 осуществляется путем суммирования баллов. Максимальный балл – 10 баллов				
2.Развитие воспитательной работы среды образовательной организации	На уровне ОО	4		
	Муниципальный,	8		
	Региональный	10		
	Итоговый балл			
Оценивание по критерию 2 осуществляется путем суммирования баллов.				

Максимальный балл – 10 баллов				
3. Организация мероприятий федерального календарного плана воспитательной работы	Количество организованных мероприятий	5		
	Доля обучающихся, вовлеченных в мероприятия, как в качестве участников, так и в качестве организаторов	10		
	Итоговый балл			
Оценивание по критерию 2 осуществляется путем суммирования баллов. Максимальный балл – 10 баллов				
4. Адресное вовлечение в общественно полезную деятельность обучающихся «группы риска»	Количество мероприятий, организованных для данной группы обучающихся	2		
	Доля обучающихся данной группы, включившихся в позитивную повестку на уровне класса/образовательной организации/муниципалитета	2		
	Доля обучающихся данной группы, охваченных дополнительным образованием	2		
	Доля обучающихся, снятых с различных видов	2		

	учета			
	Совместно с социальным педагогом (при наличии) проработана система индивидуального сопровождения и наставничества	2		
	Итоговый балл			
Оценивание по критерию 4 осуществляется путем суммирования баллов. Максимальный балл – 10 баллов				
5.Взаимодействие с родителями по реализации программы воспитания	Работа не ведется	0		
	Работа ведется эпизодически	5		
	Работа ведется системно	10		
	Итоговый балл			
Оценивание по критерию 5 осуществляется путем суммирования баллов. Максимальный балл – 10 баллов				
Средний балл				

2. Продуктивность деятельности педагогического работника по развитию обучающихся

критерии	Оценочная шкала			
	критерии оценивания	баллы	оценка баллов (заполняется ответственным)	оценка баллов (заполняется экспертом)

			м работн иком ОО)	
1	2	3	4	5
1.Выявление и развитие у обучающихся способностей к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности, участие в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях (*участники мероприятий подготовлены советником)	Муниципальный уровень			
	Участие	2		
	1-3 место			
	2 чел	4		
	Региональный уровень			
	Участие	6		
	1-3 место			
	2 чел	8		
	Федеральный уровень			
	Участники	10		
1-3 место	15			
Оценивание по критерию 1 осуществляется путем определения баллов. Максимальный балл-15 баллов.				
Средний балл				

3.Продуктивность личного вклада педагогического работника в повышение качества образования

критерии	Оценочная шкала			
	критерии оценивания	баллы	оценка баллов (заполняется ответст	оценка баллов (зап

			венны м работн иком ОО)	олня ется эксп ерто м)
1	2	3	4	5
1. Участие (очное) советника в научно-практических конференциях, педагогических чтениях, семинарах, педсоветах, мастер-классах и т.д. в последние 5 лет	проведение мастер-классов по тематике федерального проекта «Патриотическое воспитание граждан РФ» для педагогов других образовательных организаций	4		
	публикация и обобщение нового опыта воспитательной работы в образовательной организации (соавторство в том числе);	6		
	выступления с докладами	8		
	Итоговый балл			
Оценивание по критерию 2 осуществляется путем определения баллов. Максимальный балл - 8 баллов				
2. Вклад в реализацию рабочей программы воспитания, понимают свою роль в этой деятельности и достижении целей школы в сфере воспитания.	План программы	5		
	Реализация рабочей программы	10		
	Итоговый балл			

Оценивание по критерию 2 осуществляется путем определения баллов. Максимальный балл - 15 баллов				
3. План работы и результаты работы (организованные мероприятия, реализованные инициативы, развитие навыков организационной работы и личной эффективности детей-участников).	мероприятия, организованные советником для детского актива	6		
	количество реализованных детских инициатив	8		
	количество детей, реализовавших свои проекты и инициативы	10		
Оценивание по критерию 3 осуществляется путем определения баллов. Максимальный балл - 10 баллов				
4. Участие педагогического работника в профессиональных конкурсах (<u>призовые места</u>)	Уровень ОО	4		
	Муниципальный уровень	6		
	Региональный уровень	8		
	Федеральный уровень	10		
Оценивание по критерию 4 осуществляется путем определения баллов. Максимальный балл - 10 баллов				
5. Участие в работе методических объединений педагогических работников (руководство или участие в МО различных уровней, план работы, аналитическая справка)	Уровень ОО	5		
	Муниципальный уровень	10		
	Региональный уровень	15		
	Итоговый балл			
Оценивание по критерию 5 осуществляется путем определения баллов. Максимальный балл - 15 баллов				
6. Профессиональный рост	От 72 до 144	5		

педагога	От 144 и более	10		
	Итоговый балл			
Оценивание по критерию 6 осуществляется путем определения баллов. Максимальный балл - 10 баллов				
7. Экспертная деятельность (работа в комиссиях в качестве жюри конкурсов, фестивалей, комиссии по оценке эффективности деятельности и качества труда работников, аттестации педагогических работников)	Муниципальный уровень			
	Эксперт	3		
	Председатель экспертной комиссии	5		
	Региональный уровень			
	Эксперт	8		
	Председатель экспертной комиссии	10		
	Федеральный уровень			
	Эксперт	12		
	Председатель экспертной комиссии	15		
	Итоговый балл			
Оценивание по критерию 7 осуществляется путем определения баллов. Максимальный балл – 15 баллов				
8. Награды, поощрения органов управления образованием, общероссийского профсоюза образования, свидетельствующие о личном вкладе в повышение качества образования (муниципального и регионального уровня – за последние 5 лет; федерального уровня – за период	Муниципальный уровень			
	Благодарность	4		
	Грамота, медаль, звание Российской Федерации			
	Грамота, благодарность	10		
	Медаль, нагрудный знак, звание	15		
	Итоговый балл			

<i>педагогической деятельности)</i>			
Оценивание по критерию 8 осуществляется путем определения баллов. Максимальный балл - 15 баллов			
Средний балл:			
Сумма баллов по всем показателям:			

Размер стимулирующих выплат устанавливаться в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы (1 балл равен 1 % к должностному окладу).